

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Директор ГАУСО «РЦДПОВ в
Лаишевском муниципальном районе»
_____ Н.В. Сурулева
« _____ » _____ 2022г.

ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Председатель профкома
_____ О.А. Антонова
« _____ » _____ 2022г.

Рассмотрен и утвержден на общем
собрании трудового коллектива ГАУСО
«РЦДПОВ в Лаишевском муниципальном
районе»
« _____ » _____ 2022г.

Дополнительное соглашение к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного автономного учреждения социального обслуживания
«Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными
возможностями Министерства труда, занятости и социальной защиты
Республики Татарстан в Лаишевском муниципальном районе»

НА 2021- 2024 ГОДА

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию:

В органе по труду _____

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 2022г.

м.п. _____

г. Лаишево 2022г.

Государственное автономное учреждение социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Лаишевском муниципальном районе» (далее - учреждение, работодатель), в лице директора Сурулевой Натальи Валерьевны, действующего на основании устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (далее соответственно – работники, Профком) Антоновой Олеси Александровны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 13.3 Коллективного договора учреждения на 2021-2024 годы (далее – коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

Стороны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Раздел 5 «Режим труда и время отдыха»

пункт 5.2:

- **абзац 3** изложить в следующей редакции:

Для педагогических работников учреждения в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в зависимости от должности и (или) специальности устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

- Педагог-психолог, социальный педагог – 36 часов в неделю;
- Учитель-логопед – 20 часов в неделю;
- Музыкальный руководитель – 24 часа в неделю;
- Воспитатель – 25 часов в неделю.

- **абзац 5** признать утратившим силу:

- **абзац 6** изложить в следующей редакции:

Для воспитателей, учителей-логопедов, музыкального работника перерыв для отдыха и питания не предоставляется.

- **абзац 10** изложить в следующей редакции:

Для отдельных категорий работников (медицинские сестры, работающие в выходные, праздничные дни и в ночное время, младшие воспитатели, повара, сторожа) устанавливается сменный режим работы по скользящему графику. Для этих категорий работников осуществляется суммированный учет рабочего времени.

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

При применении суммированного учета рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период (квартал) не должна превышать нормального числа рабочих часов за учетный период для данной категории работников. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 120 часов в год.

пункт 5.10 абзац 1 изложить в следующей редакции:

Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- 28 календарных дней - педагогическим работникам, предоставляющим социально-педагогические услуги: заведующему отделением, инструктору по труду, учителю-логопеду (логопеду), воспитателю, социальному педагогу, педагогу-психологу, музыкальному руководителю в соответствии с Распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2015г. № 3198-р «О перечне государственных организаций социального обслуживания Республики Татарстан, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, работникам которых в соответствии с локальными актами организаций могут быть установлены ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска»;

- 7 календарных дней – работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (статья 117 ТК РФ);

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. Раздел 6 «Оплата труда работников»

пункт 6.3 абзац 12 изложить в следующей редакции:

В день выплаты заработной платы за истекший месяц работодатель извещает по электронной почте каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Работники получают расчетные листки в электронном виде по электронной почте, адрес которой указан в их личных заявлениях.

3. Раздел 9 «Охрана труда и здоровья»

Пункт 9.1. изложить в следующей редакции:

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте для определенных категорий работников и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

Пункт 9.2. изложить в следующей редакции:

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния

своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

4. Внести в Коллективный договор раздел 13 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

13.1. Согласно ст.351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

13.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

13.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных ТК РФ.

13.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

13.5. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему

выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

13.6. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за 3 рабочих дня.

13.7. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы.

13.8. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации учреждения, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. статьи 121 ТК РФ).

13.9. В соответствии со статьей 259 ТК РФ, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст.170 ТК).

13.10. Работникам, призванным на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации по частичной мобилизации устанавливается социальная выплата в размере двух минимальных размеров оплаты труда за счет средств экономии по фонду оплаты труда.

5. Раздел 13 «Заключительные положения» переименовать в Раздел 14 «Заключительные положения».

6. В приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГАУСО «РЦДПОВ в Лаишевском муниципальном районе» внести следующие изменения:

Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работника»

Пункт 2.1. «Порядок приема на работу»

подпункт 2.1.5. изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При поступлении работника на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящими Правилами, Уставом, Коллективным договором, должностной инструкцией, инструкциями по охране труда и пожарной безопасности и иными локальными нормативными актами учреждения, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

При заключении трудовых договоров с работниками, с которыми согласно законодательству Российской Федерации работодатель имеет право заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности, в трудовом договоре предусматривается соответствующее условие.

Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»

пункт 5.1:

- **абзац 3** изложить в следующей редакции:

Для педагогических работников учреждения в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в зависимости от должности и (или) специальности устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

- Педагог-психолог, социальный педагог – 36 часов в неделю;
- Учитель-логопед – 20 часов в неделю;
- Музыкальный руководитель – 24 часа в неделю;
- Воспитатель – 25 часов в неделю.

- **абзац 5** признать утратившим силу:

- **абзац 6** изложить в следующей редакции:

Для воспитателей, учителей-логопедов, музыкального работника перерыв для отдыха и питания не предоставляется.

- **абзац 10** изложить в следующей редакции:

Для отдельных категорий работников (медицинские сестры, работающие в выходные, праздничные дни и в ночное время, младшие воспитатели, повара, сторожа) устанавливается сменный режим работы по скользящему графику. Для этих категорий работников осуществляется суммированный учет рабочего времени.

пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

При применении суммированного учета рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период (квартал) не должна превышать нормального числа рабочих часов за учетный период для данной категории работников. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 120 часов в год.

пункт 5.9 абзац 1 изложить в следующей редакции:

Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- 28 календарных дней - педагогическим работникам, предоставляющим социально-педагогические услуги: заведующему отделением, инструктору по труду, учителю-логопеду (логопеду), воспитателю, социальному педагогу, педагогу-психологу, музыкальному руководителю в соответствии с Распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2015г. № 3198-р «О перечне государственных организаций социального обслуживания Республики Татарстан, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, работникам которых в соответствии с локальными актами организаций могут быть установлены ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска»;

- 7 календарных дней – работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (статья 117 ТК РФ);

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Раздел 6 «Оплата труда»

пункт 6.3 «Порядок и сроки выплаты заработной платы»

абзац 12 изложить в следующей редакции:

В день выплаты заработной платы за истекший месяц работодатель извещает по электронной почте каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Работники получают расчетные листки в электронном виде по электронной почте, адрес которой указан в их личных заявлениях.

7. Приложение № 3 к коллективному договору «Перечень должностей работников ГАУСО «РЦДПОВ в Лаишевском муниципальном районе», при работе на которых устанавливаются дополнительные оплачиваемые дни к отпуску» по результатам проведенной специальной оценки условий труда от 03.11.2022г. считать утратившим силу.

8. Приложение № 4 к коллективному договору «Перечень должностей работников ГАУСО «РЦДПОВ в Лаишевском муниципальном районе», при работе на которых устанавливаются повышенные компенсационные выплаты» по результатам проведенной специальной оценки условий труда от 03.11.2022г. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Размер компенсационной выплаты, %	Класс условий труда
1	Повар	4	3.1.
2	Кухонный рабочий	4	3.1.
3	Старшая медицинская сестра	4	3.1.
4	Врач-педиатр	4	3.1.
5	Медицинская сестра	4	3.1.
6	Медицинская сестра по массажу	4	3.1.
7	Медицинская сестра по физиотерапии	4	3.1.
8	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	4	3.1.
9	Инструктор по лечебной физкультуре	4	3.1.
10	Няня	4	3.1.